



Styrelsemöte i Saco-S föreningen vid SLU
den 28 oktober 2016

1. Styrelsens interna arbete.
2. Proaktivt påverkansarbete
 - Diskussion kring prioritering, innehåll och tidsplan.
3. Övriga frågor

Policy för personalens tillgänglighet

Institutionen för akvatiska resurser har tagit fram en policy gällande personalens tillgänglighet. Bra ansats att styra upp frågan kring kommunikation under sjukdom, semester etc. Dokumentet kan användas som grund för att ta fram en SLU-övergripande policy kring frågan.

ArtDatabanken

Medarbetarenkätens resultat.

Lönesättande samtal (LSS)

Fokus ligger på den aktuella lönen i förhållande till vilka arbetsuppgifter man har. Dock finns en indirekt koppling mellan bra prestation och bra påslag.

Det finns inga pottor för enskilda enheter/institutioner/fakulteter.

4. Nästa möte

Nästa styrelsemöten:

- Tisdag den 22 november