



Styrelsemöte i Saco-S föreningen vid SLU den 1 december 2015

1. Lönerrevisionen

Kontrollista från SLU färdigkontrollerad inom kort.

Lönesättande samtal (LSS): Oeniga tas om för närvarande. Missuppfattningar om syfte och tidsplan.

Traditionella lönerrevisionen har gått enligt plan.

Revision av doktorandstegen: Arbetsgivarens förslag ska diskuteras vidare inom styrelsen.

Revision 2016: Viktigt att arbetsformerna kring LSS förankras på ett tydligt sätt. Påbörja utvärdering av årets revision tidigt i vår.

2. Avtal om omställningsmedel

Ett möte har hållits med SLU där Saco deltog, därefter har ett nytt förslag till avtal tagits fram av SLU. Diskuteras vidare.

3. Allmän information

SLUs styrelsemöte i Alnarp:

Beslut om ny prorektor enligt valförsamlingens förslag.

Kvartalsbokslut presenterades.

Information om att antalet heltidsanställda forskare/lärare minskar medan antalet heltidsanställda T/A-personal ökar. SLU:s styrelse ska diskutera detta i vår.

Rektor kommer att rekrytera ny personal till sin stab.

Ny chef på personalavdelningen, Lena Olsbäck. Har tidigare arbetat på Musikhögskolan i Stockholm.

Ordförandekonferens:

Reseavtalet kommer att ändras något.

Lokala kollektivavtal kommer att gås igenom.

Nytt förslag på lokalt kollektivavtal rörande MBL§19, diskuteras vidare.

Övertalighet/omplacering. SLU övertalighetsanmäler befattningar.

Forskare blir enmanskretsar medan T/A-personal blir flermanskretsar.

4. Från orterna

Umeå: Inget att rapportera.

Uppsala:

VH: FN-möte.

UDS: UDS-nämnden har haft möte. Bl.a. diskussion kring den dåliga ekonomin. Presentation av Rapport utförd av extern aktör (KPMG) kring UDS ekonomi och verksamhet.

NJ-fakulteten: Ganska lugnt. RAK Ultuna hade möte igår. Arbetet med medarbetarenkäten presenterades.

Administrationen: Inget att rapportera.

UN: Möte imorgon, Saco kan tyvärr inte närvara denna gång.

Skara:

Övertalighetsanmälningar.

Personalantal minskar.

Ortsråd hölls igår.

Campusdag kommer att hållas i vår.

Akvatiska resurser:

Akva har genomfört en egen medarbetarenkät. Ganska mycket frågor kring arbetsmiljö. Nittio procents svarsfrekvens. Resultat kommer. Skyddsombuden kommer att sitta med cheferna och gå igenom resultaten.

Systematiskt miljöarbete har startats.

Prefektval påbörjas.

Beslut har tagits om nedläggning av lokalkontor i Karlskrona och personalen erbjuds att flytta med till Lysekil.

Signaler kommer till skyddsombud att personal mår dåligt.

Alnarp:

Problem på en av avdelningarna sedan lång tid tillbaka. Naturvetarna hjälper till i frågan. Förhandlingar kommer att ske.

RAK-möte. Sammanslagning av rutiner kring arbetet med arbetsmiljö och lika villkor föreslås. Detta måste förhandlas.

5. Övriga frågor

Referensgrupp till medarbetarenkäten, Saco deltar på mötet.

Rädsla för hot och repressalier hos personalen. Diskuteras vidare.

6. Nästa möte

Tisdagen den 2 februari kl. 9.30.