



Styrelsemöte i Saco-föreningen vid SLU
den 29 april 2014

1. Det fackliga arbetet.

Fördelning av tid, representanter till olika organ samt övrig diskussion.

2. Kompetensförsörjning på fakultets- och institutionsnivå

Vi vill få till en koppling mellan kompetensförsörjning och övertalighetsanmälningar samt förmå institutioner/motsvarande att arbeta mer långsiktigt och konsekvent med frågorna. Framöver kommer vi att begära att övertalighetsprocesser hanteras på följande sätt:

1. Information. När prefekt/motsvarande börjar få ekonomiska problem på sin enhet och funderar på övertaligheter kommer de till tisdagsförhandlingarna och informerar om detta enligt MBL 19 §.
2. Medelsbrist. När prefekt/motsvarande har identifierat omfattningen av de ekonomiska problemen kallas det till en förhandling. Diskussion sker om vad det finns för möjligheter att lösa problemen.
3. Arbetsbrist. Enligt nuvarande ordning.
4. Turordningskrets. Enligt nuvarande ordning.
5. Omplacering och uppsägning. Enligt nuvarande ordning.

Ett problem är hur SLU hanterar antagna doktorander där medlen tar slut under utbildningen. Det finns ett finansieringskrav för få anta en doktorand där institutionen måste intyga att det finns medel för 4 års studier. Tar medlen slut under perioden har man enligt SLU rätt att avbryta doktorandstudierna. I högskoleförordningen står dock inget om finansiering. Anställs en doktorand så måste utbildningen fullföljas om inte doktoranden missköter sig grovt.

3. Allmän information

Nytt rese- och arbetstidsavtal, Akvatiska resurser

Förhandling pågår kring nytt rese- och arbetstidsavtal för institutionen för Akvatiska resurser.

Översyn reseavtal

En översyn av reseavtalet kommer att göras.

Förhandlingsordning

Förhandlingsordningen håller på att diskuteras.

Lönerevision

Möte om lönerevisionen hölls den 25 april. De flesta anställda som hade haft lönesättande samtal var nöjda. I nästa revision kommer fler att involveras. Målsättningen är att revisionen ska vara klar så att den nya lönen betalas ut i december.

4. Från orterna

Umeå

Två övertaligheter på gång.

Skara

Katarina Arvidsson blir ersättare för Daniel Isaksson.

Framtagande av lokala avtal för lärare som ska flytta till Uppsala pågår.

Problem kring hantering av flytt av utbildningar fortsätter.

Uppsala

Administrationen: Inget speciellt att rapportera.

VH-fakulteten och UDS: Tvisteförhandling hålls idag om ersättning i samband med tjänstledighet vid vård av anhörig respektive dödsfall i släkten.

Mycket oro och frustration hos personalen kring schemalaggningsen på UDS.

NJ-fakulteten: Anställningsärenden och övertalighetsprocesser pågår samtidigt, omplaceringsmöjligheter bör ses över bättre.

Personalen på NJ-fakultetens kansli vill ändra sina arbetstider.

Alnarp

Arbetsbristförhandling rörande tre tjänster kommer att ske.

Efter att den ekonomiska situationen på VH-delen av BT har rättats till så bör dekanen vid VH-fakulteten vara beredd att ta ansvar för denna del.

Hantering av ärenden rörande kränkande särbehandling.

5. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

6. Kommande möte

Tisdagen den 20 maj kl. 10.00.