



Styrelsemöte i Saco-föreningen vid SLU den 13 november 2013

1. Allmän information

SLU:s styrelsemöte i Alnarp

MBL-förhandling om anslagsfördelningen hölls dagen innan styrelsemötet.

Saco yrkade tre saker:

1. Frysa anslagen för fakultetsdelade institutioner för att undvika att deras statsanslag inte ska täcka stora underskott i fakulteternas budget.
2. Rektor ska analysera det prestationssystem som använts fram till nu.
3. Analys av hur några olika anslagsmodeller för högre tjänster skulle kunna fungera.

Universitetsdirektören föreslog att han skulle presentera SACOs yrkanden för SLU:s styrelse. Därefter slutade förhandlingen i enighet.

Vid styrelsemötet diskuterades omorganisationen. Vidare informerades om att regeringen har dragit tillbaka sitt förslag om att högskolor/universitet ska omvandlas till stiftelser. Förslaget kommer att omarbetas. SLU var negativt till förslaget men var öppen för att diskutera förslaget.

Rörande anslagsfördelningen så ska effekterna av institutionsdelningarna utvärderas om ett år.

Styrelsen vill ha en utvärdering av det tidigare prestationssystemet.

Styrelsen vill ha en utvärdering av olika system för finansiering av högre tjänster. Rektor tillsätter en utredning som ska presentera ett förslag till styrelsens möte i juni och beslut ska tas i september/oktober.

Nya representanter ska utses till SLU:s styrelse.

2. Förändringsarbetet på SLU

Rektors ledningsråd har haft möte i Alnarp och Umeå. Även stormöten med personal och studenter har påbörjats och synpunkter har tagits emot.

Vicerektor Lena Andersson-Eklind har informerat om att minst en termin ska hållas på engelska. Detta är delvis en arbetsmiljöfråga.

3. Lönerevisionen

Lönerevisionen blev officiellt klar fredag den 15 november. Utbetalning sker med decemberlönen och utfallet gäller retroaktivt från 1/10. Utfallet blev 2,56 % utan 0-bud. De medlemmar som hade lönesättande samtal fick en genomsnittlig höjning på 2,73 %.

Doktorandstegen höjdes med 500 kr. Stegen ska göras om nästa år.

4. Från orterna

Umeå

Arbetsbristförhandlingar pågår.
Information om föräldraledighet har hållits.

Uppsala

SULF har begärt centrala förhandlingar rörande tre omplaceringsutredningar.
Alla slutade i oenighet.
Henrik Ericsson har utsetts till ny UDS-direktör.
UDS anser att personalen själv i vissa fall ska betala för examination av utbildningar som de kräver att personalen ska gå. UDS ska stå för dessa kostnader.

Alnarp

Några arbetsbristärenden pågår.
Nya prefektkandidater ska intervjuas för BT som har varit prefektlös i snart ett år.

Skara

SamSU-grupp bildad (Samordningsgruppen för hantering av flytt av djurutbildningar i Skara till Uppsala).
Diskussioner kring hur de ska få lärare till utbildningarna i både Skara och Uppsala.
Ett dokument ska partgemensamt utarbetas som beskriver läget. Detta ska delas ut till alla i Skara innan SLU:s informationsturné den 2/12.
Andrus från Saco kommer att åka till Skara och ha medlemsmöten och kontakter innan informationsmötet.

5. Övriga frågor

Fråga om lönepåslag till TA-personal som tar ut legitimation tas upp med nya UDS-chefen.

Det förefaller finnas okunskap i ledningen gällande avtal och förordningar, de ringer till Saco-föreningens ordförande för att få råd.

Frågor om lektoransökningsprocessen kommer från medlemmar. Informationen har varit otydlig. Befordran till lektor är borttaget i nya förordningen och inte aktuellt längre.

Saco-föreningen SLU har haft ett internat där bl.a. följande har tagits upp:

- Styrelsens arbetsformer,
- MBL-förhandlingar
- Kontaktpersonernas roll
- Fackets roll (behöver tydliggöras för medlemmarna)
- Stadgar för underföreningar
- Arbetsbristförhandlingar