



## Styrelsemöte i Saco-rådet vid SLU den 22 januari 2012

### 1. Allmän information

*Felaktig semesterlön utbetald till anställda som är föräldralediga respektive lediga på deltid*

Det framkom redan i höstas att felaktig semesterlön hade betalats ut. Personalavdelningen skulle ha tagit fram en lista på alla berörda, detta har inte skett trots upprepade påminnelser. Saco tar nu upp frågan med lönechef och personalchef.

*Det nya reseavtalet felaktigt*

Ett nytt reseavtal slöts förra året och började gälla fr.o.m. den 1 september 2012. En del av avtalstexten är felaktig och därmed ”olaglig”. Avtalet måste skrivas om.

SLU har betalat ut fel reseersättningar efter den 1 september.

*Ordförandemöte*

Den 14-15 februari genomförs det årliga ordförandemötet då ordförandena för de tre facken träffas för överläggningar tillsammans med personal- och förhandlingschef.

*Förhandlingschef*

Förhandlingschef Jan Holmström är tjänstledig för annat arbete under perioden 1 december 2012 – 30 november 2013.

Personalavdelningen har inte hittat någon ersättare och kommer att hantera läget internt.

*Prorektor Torbjörn von Schantz*

Saco har haft samtal med den nya prorektorn rörande bl.a. omorganisationen av SLU och Torbjörns syn på det kollegiala styret kontra styre via linjeorganisation. Prorektor är mån om den akademiska friheten samtidigt som han vill ha en stark linjeorganisation.

*SLU:s styrelsemöte 18 december i Skara*

SLU:s styrelsemöte hölls i december i Skara.

Under mötet berördes bl.a. omorganisation, beslutsprocess om lokalfrågor, anslagsfördelning och verksamhetsform för år 2013 och anställningsordning.

*Omställningspott*

SLU har inrättat en omställningspott (avvecklingspott) som innebär att efter genomförd arbetsbristförhandling så tar SLU över lönekostnaderna från institutionerna/enheterna. Möjligheten att använda omställningspotten är under perioden 1 januari – 31 maj 2013.

Lönerevisionen

Inga reaktioner har kommit från kontaktpersoner eller medlemmar.

## 2. Från orterna

### *Skara*

Dagen efter SLU:s styrelsemöte (den 19 december) hölls ett stormöte om Skara via videolänk från Ultuna. SLUs ledning fick mycket kritik för att de inte hade stannat kvar i Skara för detta möte. Här fick dock personalen möjlighet att ställa många frågor till ledningen men de fick inte särskilt många konkreta svar.

VH-fakultetens nya dekaner har varit på besök och olika scenarier för Skaras framtida verksamhet diskuterades.

Tio tjänster har flyttats över från övriga institutionen till avdelningen för djuromvårdnad p.g.a. akuta arbetsmiljöproblem.

### *Institutionen för akvatiska resurser (Akva)*

Två möten hölls före jul: ett personalmöte arrangerat av Saco och ST gemensamt där de informerade medlemmarna om sin verksamhet, och ett möte med prefekt och personalhandläggare där generell information gavs om processen rörande övertaligheter.

En representant från Trygghetsstiftelsen kommer till institutionen under nästa vecka.

### *Uppsala*

En halvdags utbildning för kontaktpersoner (KP) arrangerades av Saco-rådet och Naturvetarna den 16 januari.

Monika Elowson slutar på Naturvetarna och istället kommer Erik Allard att vara SLUs ombudsman framöver. Han planerar att försöka vara en dag i veckan på kansliet på Ultuna.

Institutionen för ekonomi har inkommit med en arbetsmiljöutredning som dock visade sig vara en likavillkorsplan. Saco kommer att kalla till personalmöte för att diskutera arbetsmiljöfrågor. Det är prefektens ansvar att lösa arbetsmiljöproblem på arbetsplatsen.

SLU kommer att fortsätta översynen av Nationalnyckelprojektet.

### *Universitetsdjursjukhuset (UDS)*

Omfattande förändringar av schemalaggningen (nya arbetstider/arbetspass) har orsakat stort oro på UDS. Förändringarna berör främst SEKOs och STs medlemmar men även några Saco-medlemmar.

Universitetsdjursjukhusdirektören (Mia Runnérus) håller informella informationsmöten med facken en gång i månaden vilket uppskattas. Dessa får inte ersätta MBL-förhandlingar på central nivå.

### *SULF-föreningen*

Föreningen har gjort en skrivelse rörande processen för tillsättning av prefekter som kommer att skickas till de fyra fakulteterna. Brevet kommer även att undertecknas av Saco-styrelsen.

#### *Alnarp*

S-fakultetens verksamhet är nu samlokaliserad till närliggande hus i stället för att ha legat spritt över campus och personalen verkar nöjda med det.

Personalen på LTJ-fakulteten verkar mycket nöjda med den nya fakultetsledningen. Annonsering har gjorts efter fem nya prefekter men man har dock inte fått särskilt många sökande.

Ett antal gamla beslut har rivits upp av den nya ledningen.

Vid ett kontaktpersonsmöte framkom att de vill aktivera sig mera och att det finns ett stort intresse för en motsvarande kurs som hölls på Ultuna.

#### *Umeå*

Ombyggnationerna är snart färdiga.

Ny dekanus är på plats och en ny prefekt har utsetts.

### 3. Förändringsarbetet på SLU

SLU:s styrelse var enig om att personalorganisationerna ska vara med i förändringsarbetet.

Tidsplanen är optimistisk och kommer inte att fungera för den del som rör utbildningsutbudet.

SLU:s styrelse planerar att ta ett ”skarpt” beslut om GU-utredningen vid sitt möte i februari.

### 4. Hantering av övertaligheter

Diskussioner har förts med personalavdelningen om hur processen rörande övertaligheter ska hanteras framöver.

### 5. Användning av FOKUS-medel

Dessa utgörs ursprungligen av gamla RALS-medel och en liten del av lönesumman avsätts till omställningsåtgärder. Ett lokalt avtal med SLU och facken har tidigare slutits rörande hanteringen av dessa medel där det bl.a. framgår att parterna måste vara eniga om användningen av medlen. En grupp bestående av personalchefen och fackordförandena beslutar om vad medlen ska användas till.

Det finns information om FOKUS-medlen på SLUs webb.

### 6. Övriga frågor

Sammanfattning av Saco-rådets styrelsemötesprotokoll kommer att läggas ut på webben.

Anslag om nya anställningar regleras i lagen om offentlig anställning (LOA). Där står det bl.a. att anslaget ska finnas tillgängligt.

Samverkansavtal saknas på SLU p.g.a. att det inte fungerat. Avtalet sas upp och det blev en återgång till MBL-förhandlingar som kombineras med informell samverkan.

På Ultuna campus finns det väldigt få skyddsombud medan det fungerar bättre på övriga huvudorter. Det är också svårt att rekrytera nya eftersom intresset för att engagera sig i skyddsombudsfrågor är lågt.