



## Styrelsemöte i Saco-rådet vid SLU den 4 december 2012

### 1. Allmän information

#### *Förhandlingschefen tjänstledig*

Personalchefen Stefan Cederqvist tar över vissa av Jan Holmströms arbetsuppgifter.

#### *FOKUS-möte*

FOKUS-möte kommer att ske. Det finns en pott på ca 16 miljoner och en diskussion behövs om hur den kommer att användas.

Syfte enligt SLU-hemsida: ”Fokus har för syfte att tillvarata och utveckla den kompetens och resurser som finns bland SLU:s anställda”.

#### *Omställningspott*

SLU kommer att skapa en omställningspott som har för mål att stödja institutionerna vid personalnedskärningar.

En sådan pott kan ge fel signaler till institutionerna. Det är viktigt att titta på alternativa lösningar.

#### *Budgetinfo för år 2013*

SLU-budgeten kommer att minska för 2013 jämför med 2012, likaså den utgående kapitalbalansen under perioden 2013-2015.

### 2. Från orterna

#### *Alnarp*

Omorganisationsprocessen pågår.

Representanter från SLUs styrelse har kort besökt Alnarp.

Omflyttningen av hela landskapsarkitektutbildningen till Alnarp ifrågasätts av LTJ-fakulteten.

#### *Skara*

Diskussioner om organisationsutredningen och utbildningsutredningen fortsätter och många är oroliga.

SLU planerar ett stort informationsmöte den 19 december som kommer att ske via video-konferens.

VH-fakulteten valde en ny fakultetsnämnd den 28 nov. Karin Östensson förordnas som dekan samt Torkel Ekman som prodekan.

#### *Uppsala*

En rapport om arbetsmiljö vid institutionen för ekonomi kommer att vara klar i slutet på året.

NL-fakulteten valde en ny fakultetsnämnd den 15 nov. Barbara Ekbohm förordnas som dekan, Roger Finlay som prodekan.

Arbetsmiljöproblem har uppmärksammats.

*Institutionen för akvatiska resurser (Akva)*

Oro bland personalen inför budgetnedskärningar.

Nya varsel- och uppsägningsprocesser skjuts upp till januari.

*Umeå*

Personalen ska inom kort flytta till de nya lokalerna.

3. Nuvarande läge med avseende på SLU:s omorganisation och grundutbildningsutredning

Remissvar från institutionerna och fakulteterna förbereds.

En omställningspott diskuteras så att institutionerna kan finansiera personalnedskärningar. Detta kan ge fel signalerna till institutionerna.

4. Lönerrevision

Lönerrevisionen för den här perioden är snart slutförd.

Cirka 120 anställda har fyllt i Saco-SLUs underlag för lönerrevisionen.

5. Övriga frågor

Inga övriga frågor.