



Styrelsemöte i Saco-rådet vid SLU den 8 maj 2012

1. Allmän information.

SLU:s styrelsemöte den 25-26 april i Umeå

Ulf Heyman presenterade sin utredning om SLUs grundutbildning. Kritik riktades mot utredningen och inga beslut togs utan den lades åt sidan. En ny extern utredningsgrupp har tillsatts av prorektor som ska utreda all utbildning vid SLU. Eftersom SLU inte har kallat till MBL-förhandling kommer Saco att begära tvisteförhandling.

Gemensamma principer för statsanslagsfördelningen till institutionerna diskuterades.

Styrelsen kommer att ta beslut om hantering av hyreskostnaderna vid SLU.

Den interna arbetsgruppen för forskar/lärarkarriärstegen (FLK) presenterade kort en lägesbeskrivning för styrelsen.

2. Från orterna.

Drottningholm

Arbetet med inplacering av tjänster (titlar) pågår. Institutionsledningen har tagit fram ett förslag men ingen dialog har förts mellan ledning och anställda.

Skara

Mycket diskussioner rörande Ulf Heymans grundutbildningsutredning.

Uppsala

Hörandeförsamlingen för val av ny prorektor har haft sitt konstitueringsmöte. Den nya universitetsdirektören Martin Melkersson har gett ett gott intryck hos sin personal inom administrationen.

Besparingsåtgärder inom grundutbildningen håller på att tas fram inom NL-fakulteten.

Alnarp

Fortsatt nedläggningshot mot Balsgård.

Dekanan arbetar fortfarande, trots allt större motstånd, med omorganisation av fakulteten.

Umeå

En del omorganisation på gång.

Diskussioner rörande sammansättning av valberedningen för fakultetsnämndsvalet förs eftersom sammansättningen inte speglar verksamheten.

Misstag har gjorts i samband med ombyggnationerna. Problemen bör åtgärdas för att undvika inspektion av Arbetsmiljöverket.

3. Arbetstids- och reseavtal

I arbetet rörande nytt arbetstidsavtal kommer Saco att ligga lite lågt just nu. Diskussioner gällande resetidsavtalet fortsätter.

4. Universitetsdjursjukhuset (UDS)

UDS-direktören Mia Runnéus har släppt frågan rörande överföring av all personal till listtjänstgöring pga. motståndet hos personalen. Hon har gett personalenheten i uppdrag att ta tag i frågan om Ob-tillägg, och hon har lovat personalen en höjning from nyår.

5. Övriga frågor

Diskussion om hur ett underlag inför en arbetsbristförhandling bör se ut. Viktigt att det framgår vilka arbetsuppgifter som försvinner och att ingen ny verksamhet inom området startas upp inom de närmsta 1-2 åren. Omplaceringsutredningen bör startas i samband med arbetsbristförhandlingen.