



## Verksamhetsberättelse för Saco-föreningen vid SLU – verksamhetsåret 2018-2019

Saco-föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2018-2019 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande (AU)

Maja Reizenstein, 2:e vice ordförande (AU)

Peder Axensten

Annelie Carlsson

Joel Markgren

Anna Mårtensson

Andrus Kangro, 1:e vice ordförande (AU)

Katja Puustinen, sekreterare (AU)

Örjan Berglund

Maja Malmberg

Andjela Milovanovic

*AU=Arbetsutskott*

Susanna Stenberg Lewerin har representerat oss i FN-VH under 2018 och Malin Hagberg Gustavsson under 2019.

### Allmänt

Arbetet har som vanligt bestått dels av löpande frågor rörande anställningsärenden, arbetsbristuppsägningar och andra väl avgränsade frågor, dels av mer övergripande långsiktiga frågor. Vi har varit representerade i SLU:s styrelse, Utbildningsnämnden, fakultetsnämnderna, de Regionala Arbetsmiljökommittéerna och en del andra nämnder. Vi påverkar dessutom genom att löpande samtala med olika företrädare för SLU.

Styrelsen har haft styrelsemöten en gång i månaden utom under juli och augusti. Vi hade ett arbetsinternat i Uppsala i april 2018 i samband med årsmötet och dessutom två virtuella "internat" dvs heldagsövningar via videokonferens, dels i oktober och dels i mars. Dessa heldagsmöten har använts för att dels diskutera större övergripande frågor som RALS och ett framtida samverkansavtal, dels som ett sätt att nå samsyn inom styrelsen hur vi ska hantera olika återkommande ärenden och frågor från medlemmar. Planen är att ha ett lunch-lunch-internat i början av hösten och att komplettera detta med två eller tre virtuella heldagsmöten.

### Arbetsmiljö

Vi nådde under hösten en överenskommelse med SLU om att inrätta en SLU-övergripande arbetsmiljökommitté (SLU-AK) som ska behandla strategiska SLU-övergripande arbetsmiljöfrågor. Den är beslutad av rektor och förväntas inleda sitt arbete efter sommaren. Vi förväntar oss ett bättre och mer ändamålsenligt sätt att arbeta med dessa frågor.

### Jämställdhet och lika villkor

Vi har under vintern haft återkommande diskussioner med SLU om hur det framtida arbetet med jämställdhet och lika villkor ska organiseras och kunde till slut enas om en struktur. Det som återstår är beslut av rektor och att de olika delarna bemannas med intresserade personer.

### MBL och samverkan

Efter årsskiftet har vi börjat ha regelbundna diskussioner med SLU om hur MBL-rutinerna ska kunna förbättras och på sikt ersättas av ett lokalt samverkansavtal. Diskussionerna är än så länge i sin linda men det långsiktiga målet är att införa lokal samverkan.

## **Lönerevisionen**

Alla Saco-medlemmar utom doktoranderna har nu lönesättande samtal (LSS) men vi är inte nöjda med hur det fungerar. Vi lyckades till slut i början av vintern nå samsyn med arbetsgivaren om att hela processen med LSS måste ses över. Vi har därför påbörjat ett långsiktigt arbete som innehåller bland annat fördjupade analyser av lönestrukturen, diskussioner om bättre lönekriterier och ett djupare engagemang från ledningens sida för att få lönebildningen att fungera som ett styrmedel i verksamheten. Vi diskuterar också en eventuell flytt av själva revisionstidpunkten för att få den i mer tidsmässig överensstämmelse med den övergripande verksamhetsplaneringen och budgetarbetet.

## **Titlar för personal som arbetar med Foma**

Det finns ett rektorsbeslut om nya titlar för personal som i huvudsak arbetar med Fortlöpande miljöanalys. Det har varit intensiva förhandlingar om hur detta ska införas men ännu är inte allt klart. För huvuddelen av SLU fattas bara några avslutande förhandlingar och beslut men för institutionen för akvatiska resurser återstår en hel del diskussioner och förhandlingar innan vi kan komma överens.

## **Ersättningar för "obekvämt" logi och fältarbete**

Detta har varit en återkommande punkt ända sedan Fiskeriverkets forskningsavdelning flyttades över till SLU och blev institutionen för akvatiska resurser. I höstas intensifierades diskussionerna och vi är nu överens med SLU om de grova dragen i hur detta skulle kunna regleras i lokala kollektivavtal. Ännu återstår dock att komma överens om detaljerna. Ett av problemen är att samma arbetsvillkor måste gälla för hela SLU. Det finns dessutom delar där vi ännu inte enats om någon lösning. Förhoppningen var att hinna få allt klart innan årets fältsäsong börjar men en rimligare förhoppning är nog att få allt klart till årsskiftet.

## **UDS och VH-fakulteten**

Generellt så upplever vi att våra insatser på UDS äntligen börjar ligga på en nivå som kan anses vara normal vilket förhoppningsvis innebär att verksamheten fungerar bättre sett ur de anställdas perspektiv. Vi har återkommande möten med Maj-Britt Johansson som leder arbetet med att få ett bättre samarbete mellan UDS och VH-fakulteten, vi deltar i regelbundna möten med UDS ledning och sitter också med i DKU-rådet (Rådet för djursjukvård och därtill hörande klinisk forskning och utbildning).

## **Omställningsmedel**

Alla myndigheter avsätter medel för "lokalt omställningsarbete". Hur dessa ska användas ska regleras i ett lokalt kollektivavtal. Det nuvarande avtalet löpte ut vid årsskiftet men förlängdes till halvårsskiftet för att vi ska hinna förhandla om det.

För styrelsen för Saco-S föreningen vid SLU

Lars Lundqvist, Ordförande