



Verksamhetsberättelse för Saco-föreningen vid SLU – verksamhetsåret 2017-2018

Saco-föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2017-2018 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande (AU)
Anneli Lundqvist, sekreterare
Sharon Hill
Maja Malmberg
Katja Puustinen (AU)
Jonathan Sol

Andrus Kangro, vice ordförande (AU)
Peder Axensten
Birgitta Johansson
Joel Markgren
Maja Reizenstein (AU)

Dessutom har Anna Mårtensson varit adjungerad till styrelsen och Susanna Stenberg Lewerin har representerat oss i FN-VH

Allmänt

Arbetet har som vanligt bestått av dels löpande frågor rörande anställningsärenden, arbetsbrist-uppsägningar och andra väl avgränsade frågor, dels av mer övergripande långsiktiga frågor. Vi har varit representerade i SLU:s styrelse, Utbildningsnämnden, fakultetsnämnderna, de Regionala Arbetsmiljökommittéerna och en del andra nämnder. Vi påverkar dessutom genom att löpande samtala med olika företrädare för SLU. Ett exempel där vi lyckats är beslutet att utöka rösträtten vid val till fakultetsnämnderna.

Styrelsen hade ett arbetsinternat i Uppsala 2-3 oktober då vi bl.a. diskuterade de tematiska områden som identifierades under våren 2017. Vi beslutade att inrätta ett officiellt "Styrelsens arbetsutskott" (AU) som kan ta beslut i en del enklare frågor mellan styrelsemötena.

Vi har tillsammans med personalavdelningen upprättat en lista över alla lokala kollektivavtal och lagt upp en prioritetsordning över vilka avtal som är mest angelägna att revidera. Närmast på tur står gissningsvis avtalet om tidsbegränsad anställning för veterinärer som fullgör specialistutbildning.

Vi har börjat diskutera om det behövs ett Doktorandforum som kan samla upp frågor som specifikt rör doktoranders arbetsrättsliga situation.

Arbetsmiljö

Vi har nu en överenskommelse med SLU om huvudskyddsområden och huvudskyddsombud på samtliga campus och fortsätter att rekrytera skyddsombud och huvudskyddsombud. Det har förts diskussioner med ledningen om att inrätta en SLU-övergripande arbetsmiljökommitté (SLUAK) som ska behandla strategiska SLU-övergripande arbetsmiljöfrågor men än så länge har inget hänt.

Vi har diskuterat utfallet av Medarbetarundersökningen med SLU och de diskussionerna fortsätter i olika fora. Det är den forskande och undervisande personalen som är mest missnöjd och det måste SLU ta på allvar. Där är ökad basfinansiering en viktig del.

Medlemskontakter

Vi började med en ny variant av nyhetsbrev förra våren men utskicken har inte blivit så täta som vi hoppades. Ambitionen kvarstår dock. Vi har fortsatt diskutera hur våra kontaktpersoner ute på institutioner och avdelningar kan bidra till Saco-föreningens arbete.

Lönerevisionen

Alla SACO-medlemmar utom doktoranderna har nu lönesättande samtal (LSS) men vi är inte nöjda med hur det fungerar. Samtalen behöver hålla högre kvalité och trots att parterna formellt är överens om att samtalen ska handla om lön och dess nivå och inte påslag i procent så hänvisade nästan alla chefer till procentsnivåer. Vi kommer ha en gemensam utvärdering med SLU i mitten av maj och då också börja diskutera inför höstens LSS.

Titlar, arbetstider och reseersättningar vid inst. för akvatiska resurser

Detta har varit en återkommande punkt ända sedan Fiskeriverkets forskningsavdelning flyttades över till SLU och blev institutionen för akvatiska resurser. Senaste RALS-förhandlingarna avslutades med en överenskommelse om att parterna senast 31 maj gemensamt ska se över titlarna på i princip all personal som sysslar med forskning och/eller fortlöpande miljöanalys. En konsekvens av genomgången är att all personal på Akvatiska senare ska börja följa det arbetstidsavtal som är knutet till den titel de då har/får. Detta kommer nog skapa en del turbulens på institutionen

UDS och VH-fakulteten

Schemalagningen fungerar bättre och vi får rent allmänt färre påstötningar om problem på UDS. Samtidigt är resultaten från medarbetarundersökning för UDS och institutionen för kliniska vetenskaper oroande. Vi har återkommande möten med Maj-Britt Johansson som leder arbetet med att få ett bättre samarbete mellan UDS och VH-fakulteten, deltar i regelbundna möten med UDS ledning och sitter också med i DKU-rådet (Rådet för djursjukvård och därtill hörande klinisk forskning och utbildning).

Lika villkor och #metoo

Vi har konstaterat att SLU inom vissa personalgrupper har svårt att hålla jämställda löner och har sedan i december processat om lönerna för Biträdande universitetslektorer (BUL). Det hela slutade med central förhandling där SLU till sist gick med på att höja lönen för de två vi stred för den här gången.

SLU har officiellt uttalat sig med anledning av metoo-debatten men vi vill se tydligare handling från SLU, inte minst när det gäller en såpass enkel fråga som jämställda löner.

Avslutningsvis en helt annan kommentar. Det fackliga arbetet framställs ju oftast som om det bara handlar om oss och arbetsgivaren men sanningen är ju att det finns två fack till – SEKO och ST/OFR. Relationen mellan facken har varierat genom åren men det känns väldigt bra att kunna säga att under senare år har vi samarbetat mycket framgångsrikt i många frågor. Ibland tycker vi olika men oftast står vi enade mot SLU. Det känns väldigt bra tycker vi.

För styrelsen, Saco-S föreningen vid SLU

Lars Lundqvist, ordförande