



2016-04-19

Verksamhetsberättelse för SACO-S föreningen vid SLU – verksamhetsåret 2015-2016

SACO-S föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2015-2016 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande	Andrus Kangro, vice ordförande
Anneli Lundkvist, sekreterare	Peder Axensten
Daniel Isaksson	Kristina Julin
Anna Mårtensson	Katja Puustinen
Maja Reizenstein	Miriam Sjødahl Jakobsen
Malin Öhlund	

Dessutom har Katarina Arvidsson varit adjungerad till styrelsen under Daniel Isakssons tjänstledighet.

Allmänt

Verksamhetsåret 2015-2016 har inte innehållit någon specifik stor stridsfråga, men flera i styrelsen har periodvis haft begränsad kapacitet för fackligt arbete pga. sjukdom eller familjeskäl. På det stora hela har verksamheten trots detta fungerat bra.

Vi har haft Naturvetarna som kontaktförbund och det har fungerat mycket bra.

Styrelsemöten m.m.

Styrelsen har under verksamhetsåret sammanträtt ca en gång i månaden under terminstid och däremellan haft löpande kontakt och dialog via email och informella "måndagsmöten". Både styrelse- och "måndagsmötena" har hållits som videomöten, vilket sparat både tid och miljö, och dessutom gjort att huvuddelen av ledamöterna i styrelsen kunnat delta i alla möten.

Direkt efter årsmötet kommer den nya styrelsen ha ett 2-dagars internat för att diskutera och planera det kommande årets arbete.

Representation i SLU:s styrelse m.m.

Lars Lundqvist har varit personalföreträdare i SLU:s styrelse och Personalansvarsnämnden, med Andrus Kangro som ersättare.

SACO-S föreningen har haft adjungerade ledamöter i samtliga fakultetsnämnder.

Anna Mårtensson har fortsatt att representera Saco-föreningen i den nya Utbildningsnämnden.

Maja Reizenstein har deltagit i gruppen som arbetade med rekrytering av ny prorektor och Andrus Kangro representerade oss i Hörandeförsamlingen.

Regionala förhandlingar

Nästan alla MBL-förhandlingar/information har hanterats via den s.k. förhandlingswebben. SLU-övergripande frågor har förhandlats av ordföranden och vice ordföranden via video, regionala ärenden lokalt i Alnarp (Andrus Kangro), Skara (Katarina Arvidsson), Umeå (Peder Axensten) och Uppsala (Anna Mårtensson, Katja Puustinen, Maja Reizenstein), där personerna inom parentes varit huvudansvariga.

Lönerevisionen

Varianten med direkta lönesättande samtal mellan lönesättande chef och medarbetare utökades ytterligare till att omfatta bl.a. alla institutioner i Umeå, nästan hela universitets-administrationen, hela biblioteket, alla prefekter och några institutioner i både Alnarp och Uppsala. SACO-S föreningen hade under hösten informationsmöten om lönesättande samtal i Alnarp, Umeå och Uppsala tillsammans med Naturvetarna och personalavdelningen, dit alla medlemmar var inbjudna. Nu till hösten räknar vi med att ha lönesättande samtal för i princip alla våra medlemmar och kommer att upprepa informationsmötena.

Omställningsmedel

Vi enades efter förhandlingar med SLU om att de lokala Omställningsmedlen ska användas till dels den s.k. karriär- och kompetensenheten (FOKUS), dels individuella insatser och dels för att "subventionera" avgifterna för delpension så att 25% av avgiften finansieras centralt för anställda som är 61-63 år, och 75% av avgiften för de som är 63-65 år (resten betalas av institution/motsv.). Syftet är att få fler prefekter och chefer att bevilja delpension.

Nytt reseavtal

Efter långa och tuffa förhandlingar har vi till sist lyckats enas med SLU om en revidering av det lokala reseavtalet. SLU ville få bort det man uppfattade som alltför frikostiga ersättningar för restid nattetid men som kompensation fick vi bland annat höjt förrättningsstillägg för endagsförrättningar, och numera även för utrikes endagsförrättningar. Det framgår dessutom av avtalet att resor i huvudsak ska förläggas till arbetstid.

UDS och VH-fakulteten

UDS fortsätter att generera mycket arbete. När det gäller schemaläggning av arbetstider har vi nu till sist överlämnat det till en mer lokal hantering, även om UDS fortfarande slarvar med hur man hanterar schemaläggningen av sin personal. Dessutom har vi upptäckt att SLU har tillämpat fel regler för beräkning av antal semesterdagar för de som har schemalagd tjänstgöring och vi för diskussioner med SLU om hur detta ska korrigeras och ersättas.

En sent aktualiserad fråga gäller det speciella lokala kollektivavtal som finns på SLU och som gör det möjligt att tidsbegränsat anställa veterinärer som genomgår specialistutbildning. Avtalet utnyttjas av både UDS och VH-fakulteten. Naturvetarna och Saco-föreningen har initierat en diskussion med SLU om hur avtalet tillämpas, om det ska få finnas kvar och hur det i så fall behöver revideras.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön har försämrats under senare tid på flera ställen vid SLU och orsakat sjuk-skrivningar. Problemen är oftast kopplade till brister i organisation och arbetsledning. Vi får många påstötningar från UDS och vi närmar oss den punkt där vi måste be Arbetsmiljöverket granska förhållandena. Även i Alnarp finns det problem. Där har Naturvetarna stöttat Saco-föreningen och bl.a. medverkat i en utbildning om arbetsmiljö och lagstiftning riktad till chefer och ledning.

Det finns många frågor kvar att arbeta med, så vi ser fram emot ett nytt, spännande verksamhetsår!

För SACO-S föreningen vid SLU:s styrelse
Lars Lundqvist, ordförande