



Verksamhetsberättelse för SACO-S föreningen vid SLU – verksamhetsåret 2014-2015

SACO-S föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2014-2015 haft följande sammanläggning:

Lars Lundqvist, ordförande
Andrus Kangro, vice ordförande
Anneli Lundkvist, sekreterare
Per Hansson
Daniel Isaksson
Kristina Julin
Anna Mårtensson
Katja Puustinen
Maja Reizenstein
Malin Öhlund

Dessutom har Katarina Arvidsson varit adjungerad till styrelsen under Daniel Isakssons tjänstledighet.

Allmänt

Verksamhetsåret 2014-2015 har varit ett ganska vanligt år. Det har inte varit några stora strider, men en stor mängd mindre ärenden som tillsammans har tagit mycket tid att hantera. Sen har vi ägnat väldigt mycket tid åt UDS även under detta år (mer om detta längre ner).

Styrelsemöten m.m.

Styrelsen har under verksamhetsåret sammanträtt 11 gånger jämt spritt och däremellan haft löpande kontakt och dialog via framförallt e-post men även korta videomöten på fredagarna. Styrelsemötena har hållits som videomöten, vilket sparat både tid och miljö, och dessutom gjort att huvuddelen av ledamöterna i styrelsen kunnat delta i alla möten.

Websidan www.saco.slu.se fyllde 20 år under året och har fortsatt att fungera som en informationskanal till medlemmarna.

Representation i SLU:s styrelse m.m.

Lars Lundqvist har varit personalföreträdare i SLU:s styrelse, med Andrus Kangro som ersättare. SACO-S har haft adjungerade ledamöter i samtliga fakultetsnämnder.

Anna Mårtensson har fortsatt att representera SACO-S i den nya Utbildningsnämnden.

Lars Lundqvist med Maja Reizenstein som ersättare har deltagit i gruppen som arbetat/arbetar med rekrytering av ny rektor och prorektor. Andrus Kangro ingick i hörandeförsamlingen.

Regionala förhandlingar

Utöver MBL-information rörande anställningar så har även huvuddelen av övriga MBL-förhandlingar fortsatt hanterats via webbsystemet i ANSTI, som för övrigt ska avvecklas i början på maj. Vi ser med både spänning och viss bävan fram emot den nya förhandlings-

webben. SLU-övergripande frågor har förhandlats i Uppsala med ordföranden och vice ordföranden närvarande via video. Regionala ärenden har förhandlats lokalt i Alnarp (Andrus Kangro), Skara (Katarina Arvidsson), Umeå (Per Hansson) och Uppsala (Anneli Lundkvist, Anna Mårtensson, Katja Puustinen, Maja Reizenstein).

Lönerevisionen

Revisionen för perioden 2014-10-01—2015-09-30 avslutades redan i månadsskiftet november-december, så de nya lönerna, inklusive doktorandernas höjning, kunde betalas med decemberlönen. Det fördes diskussioner om en ny doktorandstege hela hösten, och efter diverse turer kunde parterna nu under vårvintern teckna ett kollektivavtal som reglerar doktorandstegen. Försöket med lönesättande samtal utökades betydligt. De grupper som fick ha direkta lönesättande samtal om sina löner var bl.a. professorerna på S-fak i Umeå och Alnarp, fakultetskanslierna, biblioteket, IT-avdelningen, en hel institution i Alnarp och en i Umeå, samt prefekter, och en stor mängd chefer på olika nivåer inom admin. Nu till hösten räknar vi med att utöka ordentligt, ännu en gång, för att hösten 2016 ha lönesättande samtal för alla våra medlemmar.

Omställningsmedel

Det centrala Trygghetsavtal sades upp förra året men förhandlades om och bytte namn till Omställningsavtalet. Det innehåller fortfarande avsättning till en lokal omställningspott som vi på SLU använder till den s.k. karriär- och kompetensenheten (FOKUS) som man kan få stöd av när man funderar över sin framtida yrkeskarriär. Under hösten fortsatte vi dessutom att "subventionera" avgifterna för delpension, för att få fler prefekter att bevilja delpension. I höst ska vi enas om ett nytt lokalt omställningsavtal för SLU, och diskussionerna har redan påbörjats.

UDS

UDS fortsätter att generera oerhört mycket mer arbete än andra enheter inom SLU i förhållande till antal anställda. Diskussionerna har fortsatt att handla om schemaläggning av arbetstider, tillämpning av arbetstidsavtalet, oenighet om finansiering av kompetensutveckling, hur man hanterar anställningsärenden, osv. I nästan samtliga fall har det visat sig att UDS ledning har gjort fel och man har i efterhand fått korrigera.

Den största arbetsinsatsen har gällt schemaläggning av personalen, där vi kämpade hela hösten för att få UDS att göra rätt. Nu framåt våren har vi äntligen nått ett läge där det allra mesta i schemaläggningen fungerar så att schemana är både lagliga och följer det lokala arbetstidsavtalet, och nu ska UDS anskaffa och installera ett helt nytt digitalt schemalägnings- och närvaro rapporteringssystem.

Finansiering av högre akademiska anställningar

Efter SLU-styrelsens beslut förra våren tillsattes en utredning som ska titta på hur SLU ska kunna basfinansiera en större del av den seniora forskar-läro-staben med statsanslag. Vi har på olika sätt givit input till utredningsgruppen och försökt påverka utfallet. Hur vi lyckats får vi se när SLU-styrelsen tar sitt beslut i juni.

Vi ser fram emot ett nytt, spännande verksamhetsår!

Umeå den 23 april 2014

För SACO-S föreningen vid SLU:s styrelse
Lars Lundqvist, ordförande