

## Verksamhetsberättelse för SACO-S föreningen vid SLU – verksamhetsåret 2013-2014

SACO-föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2013-2014 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande  
Andrus Kangro, vice ordförande  
Anneli Lundkvist Sekreterare  
Karin Bennmarker  
Per Hansson  
Daniel Isaksson  
Giorgi Metreveli  
Anna Mårtensson  
Måns Norlin  
Katja Puustinen  
Maja Reizenstein

Dessutom har Alfredo de Toro varit adjungerad till styrelsen.

### Allmänt

Verksamhetsåret 2013-2014 har varit ett ovanligt rörigt år, framförallt pga. SLU:s arbete med projektet "Framtidens SLU", där vi deltagit på olika sätt i olika konstellationer (mer se nedan). Det har också varit ovanligt många struliga detaljärenden som handlat om brister i SLU:s förmåga att följa gällande regelverk i olika frågor. Som en följd av det har vi haft flera oeniga MBL-förhandlingar som lett till central förhandling. Ibland har vi fått SLU att korrigera sitt uppträdande, ibland inte.

### Styrelsemöten m.m.

Styrelsen har under verksamhetsåret sammanträtt ca en gång i månaden under terminstid (10 protokollsförda möten) och däremellan haft löpande kontakt och dialog via framförallt epost. Styrelsen har också haft arbetsutskottsmöten varje fredag där veckans händelser tagits upp samt kommande veckans ärenden gått igenom och förberetts.

Webbsidan [www.saco.slu.se](http://www.saco.slu.se) har fortsatt att fungera som en informationskanal och den har fått en rejäl översyn under året.

### Representation i SLU:s styrelse m.m.

Officiell personalföreträdare har varit ordföranden Lars Lundqvist med vice ordföranden Andrus Kangro som ersättare.

Personalföreträdaren har deltagit med närvaro- och yttranderätt i SLU:s styrelse, har medverkat som ledamot i personalansvarsnämnden (PAN) och har deltagit när Rektors ledningsråd diskuterade det pågående förändringsarbetet "Framtidens SLU" varannan måndag.

SACO-föreningen har haft adjungerade ledamöter i samtliga fakultetsnämnder.

Från årsskiftet har Anna Mårtensson representerat SACO-föreningen i den nya Utbildningsnämnden.

### Lönerevisionen

Revisionen för perioden 2013-10-01—2014-09-30 avslutades redan i månadsskiftet november-december, så de nya lönerna, inklusive doktorandernas höjning, kunde betalas med decemberlönen. Nytt för i år var att försöket med lönesättande samtal utökats betydligt, bl.a. fick alla prefekter prova att ha lönesättande samtal om sin egen lön med respektive dekan samt att en hel institution tillkom tillsammans med en del administrativa enheter.

### **Regionala förhandlingar**

MBL-information rörande anställningar har fortsatt skötts via webbsystemet i ANSTI och vi har gradvis fått SLU att hantera även övriga MBL-ärenden den vägen.

SLU-övergripande frågor har förhandlats i Uppsala med ordföranden och vice ordföranden närvarande via video.

Regionala ärenden har förhandlats lokalt i Alnarp (Andrus Kangro), Skara (Daniel Isaksson, föräldraledig), Umeå (Per Hansson) och Uppsala (Anneli Lundkvist, Anna Mårtensson, Katja Puustinen, med Alfredo de Toro som extra stöd).

Det har varit en hel del besvärliga övertalighetsärenden under året, varav flera blivit extremt långdragna innan de kommit till avslut. Fördröjningarna har i samtliga fall berott på långsam handläggning på arbetsgivarsidan.

### **Karriär- och kompetensenheten - FOKUS**

Den karriär- och kompetensenhet (FOKUS), som facken och SLU tidigare enats om att inrätta med de s.k. kompetenspengarna från trygghetsstiftelsen, har varit framgångsrik och styrgruppen har beslutat att projektet ska fortsätta tillsvidare.

Under senvåren har parterna också enats om att använda en del av inestående medel till att göra systemet med delpension mer ekonomiskt fördelaktigt för institutionerna, för att på så vis få fler prefekter att bevilja delpension.

### **UDS**

UDS fortsätter att generera oerhört mycket mer arbete än andra enheter inom SLU i förhållande till antal anställda. Diskussionerna har fortsatt att handla om schemaläggning av arbetstider, tillämpning av arbetstidsavtalet, oenighet om finansiering av kompetensutveckling, hur man hanterar anställningsärenden, osv. I nästan samtliga fall har det visat sig att UDS ledning har gjort fel och man har i efterhand fått korrigera.

### **Skara**

SLU:s beslut att flytta utbildningarna i Skara till Ultuna har skapat mycket oro i Skara, av fullt begripliga skäl, vilket har orsakat mycket extra arbete för oss. Vi har haft fullt sjå med att få SLU att hantera hela processen på ett rimligt sätt. Eftersom utbildningen kommer att bedrivas parallellt i både Skara och Uppsala under det kommande året kommer processen inte att ha avslutats förrän framåt sommaren 2016. Vi kommer naturligtvis fortsätta bevaka Skara-processen även framöver.

Umeå den 23 april 2014

Lars Lundqvist, Ordförande SACO-S föreningens styrelse