

Verksamhetsberättelse för SACO-S rådet vid SLU – verksamhetsåret 2012-2013

SACO-rådets styrelse har under verksamhetsåret 2012-2013 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande
Andrus Kangro, vice ordförande
Anneli Lundqvist, sekreterare
Karin Bennmarker
Larisa Gustavsson
Daniel Isaksson
Mona Mossadeghi Björklund
Anna Mårtensson
Katja Puustinen

Dessutom har Alfredo de Toro, Maja Reizenstein och Malin Skog varit adjungerade till styrelsen.

Allmänt

Verksamhetsåret 2012-2013 började lugnt men blev desto mer turbulent mot slutet beroende på det pågående förändringsarbetet. Rekrytering av en ny prorektor har underlättat dialogen med ledningen.

Styrelsemöten m.m.

Styrelsen har under verksamhetsåret sammanträtt i 10 protokollsförda möten (ca en gång i månaden under terminstid) och däremellan haft löpande kontakt och dialog via framförallt e-post och telefon/videomöte.

Vår webbsida har fortsatt att fungera som en informationskanal. Vi har under året börjat lägga ut komprimerade versioner av protokollen från styrelsemötena på webben. Vi har även fortsatt med att efter hand lägga ut alla lokala kollektivavtal som tecknas på SLU.

Representation i SLU:s styrelse m.m.

Officiell personalföreträdare har varit ordföranden Lars Lundqvist med vice ordföranden Andrus Kangro som ersättare.

Personalföreträdaren har deltagit med närvaro- och yttranderätt i SLU:s styrelse, har medverkat som ledamot i personalansvarsnämnden (PAN) och deltar sedan årsskiftet i Rektors ledningsråd när den diskuterar ärenden gällande det pågående förändringsarbetet.

SACO-rådet har haft adjungerade ledamöter i samtliga fakultetsnämnder etc.

Övergripande diskussioner med personalchefen m.fl.

Vi har löpande under året diskuterat bl.a. hur den lokala förhandlingsverksamheten ska fungera bättre, huruvida vi ska göra ett nytt försök med lokalt samverkansavtal eller inte, de olika arbetstidsavtalen, tolkning av det nya reseavtalet, den kommande anställningsordningen osv. Den här typen av samtal har förts löpande under året vid sidan av de ordinarie förhandlingarna.

Förhandlingar och annat lokalt fackligt arbete

MBL-information rörande anställningar har fortsatt hanterats via webbsystemet i ANSTI och även omfattande alltmer av de övriga MBL-ärendena.

Vi har lyckats få striktare och bättre fungerande förhandlingsrutiner när det gäller ärenden som ska beslutas av rektor och av SLU:s styrelse.

Vi har på ett tydligare sätt delat upp det lokala fackliga arbetet inom styrelsen och skiljer på det SLU-övergripande och de fakultets- och ortsbaserade ärendena.

Det SLU-övergripande arbetet har skötts i huvudsak av ordförandena. Lokalt i Alnarp har Andrus Kangro varit huvudansvarig, lokalt i Skara Daniel Isaksson (ersatt av Malin Skog under Daniels föräldraledighet), lokalt i Ultuna i första hand Anneli Lundkvist, Katja Puustinen och Alfredo de Toro, samt lokalt i Umeå Per Hansson.

På Ultuna har man på försök bjudit in alla lokala kontaktpersoner till eftermiddagsfika några gånger, men dessvärre har uppslutningen hittills varit svag.

Under året initierades månatliga informationsmöten mellan UDS-chefen och företrädare för samtliga fack.

Till de tråkiga delarna med det fackliga arbetet hör det stora antalet övertaligheter som vi haft att förhandla under året och dessvärre ser det ut som om dessa kommer att fortsätta ett tag till. I några av fallen har ärendena lämnats över till respektive förbund för centrala förhandlingar eller andra åtgärder.

Lönerevisionen

Revisionen för perioden 2012-10-01--2013-09-30 gick fortare än förra gången och vi blev klara i tid för att kunna betala ut de nya lönerna i januari redan.

För andra året i rad prövades lönesättande samtal på en avdelning i Umeå och planen är att inför årets revision eventuellt utöka den modellen.

Vi är överens med arbetsgivaren om att ha som mål att i årets löneförhandlingar bli klara med förhandlingarna i så god tid att de nya lönerna kan betalas ut så tidigt som i december.

Lokala kollektivavtal

Det slöts ett nytt *reseavtal* från 1 september i fjol och det har skapat en hel del problem eftersom SLU bytte reseräkningssystem och helt avtalsvidrigt införde det nya avtalet redan från 1 juni. SLU hade som mål i förhandlingarna att sänka de totala reskostnaderna och fick gehör för att sänka förrättningsstilläggen för flerdygnsförrättning samt införa måltidsavdrag även för enstaka måltider. Som kompensation fick vi bland annat bättre ersättning för restid, bättre förrättningsstillägg för endagsförrättning och möjlighet att återigen få reseförskott för den som så önskar.

På UDS enades vi till sist om ett nytt avtal för att beräkna *OB-tillägg för veterinärer*, som ger höjda ersättningsnivåer.

Vi har reviderat det s.k. *fältavtalet*, dvs. det kombinerade arbetstids- och reseavtal som reglerar villkoren för säsongsanställd fältpersonal inom exempelvis Riksskogstaxeringen.

Karriär- och kompetensenheten - FOKUS

Den karriär- och kompetensenhet (FOKUS), som personalorganisationerna och SLU tidigare enats om att inrätta med de s.k. omställningsmedlen från Trygghetsstiftelsen, har fungerat bra och får därför fortsätta tills vidare.

Umeå den 18 april 2013

Lars Lundqvist, ordförande SACO-S rådets styrelse