



2008-04-25

## **Verksamhetsberättelse för SACO-rådet vid SLU – verksamhetsåret 2007-2008.**

SACO-rådets styrelse har under verksamhetsåret 2007-2008 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande  
Andrus Kangro, vice ordförande  
Lars Eriksson, sekreterare  
Homayoun Moazzami  
Larisa Gustavsson  
Lars Holm  
Jenny Loberg  
Anneli Lundkvist  
Anna Mårtensson  
Katja Puustinen

### **Allmänt**

Verksamhetsåret 2007-2008 har varit ett ovanligt lugnt år. Vi har inte slutit några nya lokala kollektivavtal och inte haft några tvisteförhandlingar. De kontroverser som varit rörande enskilda medlemmar har lösts genom informella kontakter. Man kan väl se i huvudsak tre förklaringar till situationen: det stora omställningsarbetet är avslutat, vi har en ny rektor med en lugnare ledarstil, samt SLU:s goda ekonomi. Den enda större plumpen i protokollet är det sätt på vilket SLU hanterade avvecklingen av SLU Miljödata. När den avslutande MBL-förhandlingen genomfördes så hade rektor redan fattat det formella beslutet dagen innan.

### **Styrelsemöten m.m.**

Styrelsen har under verksamhetsåret sammanträtt ca en gång i månaden under terminstid och däremellan haft löpande kontakt och dialog via framförallt email. Websidan [www.saco.slu.se](http://www.saco.slu.se) har fortsatt att fungera som en informationskanal, men det lugnare arbetsklimatet och den förbättrade dialogen med SLU:s ledning har dock gjort att sidan inte uppdaterats lika frekvent som tidigare.

### **Representation i SLU:s styrelse m.m.**

Lars Lundqvist har varit personalföreträdare i SLU:s styrelse, med Andrus Kangro som ersättare.

SACO-rådet har haft adjungerade ledamöter i fakultetsnämnderna.

### **Anställningsförhandlingar**

Tack vare det webbaserade databassystem som personalavdelningen utvecklat så sköts MBL-information rörande anställningar på ett smidigt sätt. I de fall vi har synpunkter på lön eller anställningsform så diskuteras detta oftast vid informella diskussioner och samverkan med arbetsgivaren.

## **Möten med universitetsdirektören**

Universitetsdirektören har fortsatt att bjuda in till regelbundna träffar med företrädare för samtliga fack vid SLU. Mötena har hållits ca varannan vecka och innehållit såväl löpande information som diskussion om vad som är på gång inom universitetet i allmänhet och administrationen i synnerhet.

## **Internat med fackordförändarna och personalavdelningen**

Liksom föregående år så samlades ordförandena för de tre fackliga organisationerna och SLU:s personalchef, förhandlingschef och lönechef till ett tvådagarsmöte i Uppsala i januari för att under friare former kunna diskutera ett antal aktuella frågor. Det hela upprepades i april i Umeå. Två viktiga punkter vid diskussionerna var dels utvärdering och förändring av samverkansavtalen, och dels arbete med att sammanställa samtliga lokala avtal i en SLU-ALFA.

## **Lönerevisionen**

Revisionen för perioden 2007-10-01—2008-09-30 kom igång sent eftersom det centrala avtalet inte var klart förrän en bit in i oktober. Vi enades då om att ett engångsbelopp om 3600 kr skulle utbetalas med decemberlönen till i princip samtliga som omfattades av RALS. Tekniska problem gjorde dock att relativt många inte fick ut de engångsbelopp de var berättigade att få, och det har gjort att de sista inte får sina engångsbelopp förrän med aprillönen. Lönerevision genomfördes för perioden 2008-01-01—2008-09-30. Utbetalning skedde med marslönen. Även chefslöner (i huvudsak professorer) var klara till marslönen.

## **Karriär- och kompetensenheten - FOKUS**

Den karriär- och kompetensenhet (FOKUS), som facken och SLU tidigare enats om att inrätta med de s.k. kompetenspengarna från trygghetsstiftelsen, har varit framgångsrik och diskussioner pågår om hur verksamheten ska kunna fortsätta efter projektperiodens slut.

## **UDS**

Universitetsdjursjukhuset fick ny chef under hösten och det gjorde att de pågående diskussionerna om arbetstider, jour och beredskap stannade av i väntan på att den nya chefen skulle hinna komma igång. SLU har nyligen presenterat ett första utkast till nya avtal. Tanken är att ha separata avtal för UDS eftersom verksamheten där i så stor utsträckning som möjligt skall likna den vid andra djursjukhus.

## **Forskar- lärarkarriären vid SLU**

Den karriärstege för forskare-lärare vid SLU som rektor beslutade om våren 2006 har fortfarande inte implementerats fullt ut när det gäller hur redan anställda ska omfattas av den finansieringsgaranti som finns inskriven i beslutet. Diskussioner förs regelbundet men det finns fortfarande inget tydligt beslut.

Lars Lundqvist, Ordf SACO-rådet