



2006-04-25

## **Verksamhetsberättelse för SACO-rådet vid SLU avseende verksamhetsåret 2005-2006.**

SACO-rådets styrelse har under verksamhetsåret 2005-2006 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande  
Andrus Kangro, vice ordförande  
Lars Eriksson, sekreterare  
Lars Holm  
Sara Bergquist  
Maria Tivemo-Eftring  
Ellen Ekdahl  
Anneli Lundkvist  
Anna Mårtensson

### **Styrelsemöten m.m.**

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda möten och däremellan haft löpande kontakt och dialog via framförallt email. Websidan [www.saco.slu.se](http://www.saco.slu.se) har fortsatt att fungera som en informationskanal.

### **Ny kanslilokal i Ultuna**

Facken har fått nya, mer ändamålsenliga lokaler på bottenplanet i Undervisningshuset. SACO invigde sina med Öppet hus och tårtkalas. Inbjudna var bl.a. personalavdelningen som kom med personalchefen Caroline Sjöberg och förhandlingschefen Jan Holmström i spetsen.

### **Representation i SLU:s styrelse m.m.**

Lars Lundqvist har varit SACO-rådets representant i SLU:s styrelse, med Lars Holm som ersättare.

SACO-rådet har varit representerat i ett antal nämder, samt haft adjungerade ledamöter i fakultetsnämnderna.

### **"Tisdagsförhandlingar"**

Personalavdelningen utvecklade under året, i nära samråd med SACO-rådets förhandlare, ett webbaserat databssystem som hanterar alla anställnings- och förhandlingsärenden. Efter en inkörningsperiod ger systemet nu en överblick över hela myndigheten och möjliggör lika behandling av samtliga anställningsärenden, oavsett geografisk hemvist.

"Tisdagsförhandlingarna" har stegvis decentraliserats och sköts nu lokalt på respektive huvudort. Förhandlingarna har alltmer ersatts av informella diskussioner och samverkan.



2006-04-25

## **Möten med universitetsdirektören**

Universitetsdirektören har fortsatt att bjuda in till regelbundna träffar med företrädare för samtliga fack vid SLU. Mötena har hållits ca varannan vecka och innehållit såväl löpande information som diskussion om vad som är på gång inom universitetet i allmänhet och administrationen i synnerhet.

## **Internat med fackordförandena och personalavdelningen**

Liksom föregående år så samlades ordförandena för de tre fackliga organisationerna och SLU:s personalchef och förhandlingschef till ett tvådagarsmöte i januari för att bland annat diskutera förhållandet mellan fack och arbetsgivare, samt under friare former kunna diskutera ett antal aktuella frågor.

## **Lönerevisionen**

Revisionen för perioden 2004-10-01—2005-09-30 avslutades strax före sommaren så att SACO-medlemmarna fick ut sina nya löner med juni-lönen. Tidigt under hösten inleddes arbetet med den nya perioden (2005-10-01—2006-09-30) och revisionen slutfördes i början av november så att SACO-medlemmarna fick ut den nya lönen redan i november, alltså med bara en månads retroaktivitet! Det var förmodligen ett rekord i SLUs historia.

Doktoranderna reviderades inte individuellt, utan istället justerades doktorandstegen och doktorandernas löner anpassades till de nya nivåerna. Tanken är att under hösten sluta ett lokalt avtal om doktorandstegen och därmed lägga doktoranderna utanför den ordinarie RALS-revisionen. Detta skulle minska skillnaderna mellan institutioner och ge doktoranderna bättre möjligheter att få 50- och 80-procentshöjningarna vid rätt tidpunkt.

## **Avtal om schablonsemester**

Vi har slutit ett lokalt avtal om principer för semesterplanering vid SLU, som innebär att man måste ansöka om semester före första juni. I annat fall läggs en schablonsemester ut – 5 v med start måndagen efter midsommar.

## **Nytt samverkansavtal**

Vi har förhandlat fram ett nytt lokalt samverkansavtal som gäller från mars 2006. Avtalet omfattar arbetsmiljö, säkerhet och lika villkor. Syftet med avtalet är att renodla samverkanskommittéernas arbete och sammansättning på central (SLU), regional (ort) och lokal (institution) nivå, och att ersätta MBL-förhandlingar inom avtalets område.

## **Avtal rörande omställningsmedel från trygghetsstiftelsen – Karriär- och kompetensenhet (KKE)**

Under vintern enades facken och SLU om att inrätta en karriär- och kompetensenhet (KKE), finansierad av de s.k. kompetenspengarna från trygghetsstiftelsen. För det praktiska arbetet rekryteras en karriärutvecklare, 100 %, med placering Ultuna samt att avsätts resurser för ytterligare karriärutvecklingsinsatser (motsvarande halvtid) i Alnarp och Umeå.



2006-04-25

## **Rektorsprocessen**

SACO representerades i rekryteringsgruppen av Lars Holm och i Hörandeförsamlingen av Ellen Ekdahl, Andrus Kangro, Lars Lundqvist och Anneli Lundkvist.

## **Omställningsarbetet och omorganisationer**

Takten i uppsägningarna har sjunkit men det förekommer fortfarande regelmässigt uppsägningar ute på institutionerna. Det hela har dock återgått till en mer normal nivå.

Inom framförallt LTJ-, NL- och S-fakulteterna pågår diskussioner om förändringar i institutionsstrukturen. Vissa delar av förslagen har kommit ganska långt medan andra delar återstår att diskutera. Hittills har dock inga formella beslut tagits. Tanken är dock att de nya organisationerna ska sjasättas 2007-01-01.

## **Forskar- lärarkarriären vid SLU**

Rektor beslutade under våren om ett antal principer när det gäller en karriärstege för forskare-lärare vid SLU. Idéerna hade innan dess diskuterats ett antal gånger vid mötena med universitetsdirektören. Beslutet innebär förhoppningsvis tryggare anställningsförhållanden för seniora forskare-lärare. Under våren kommer SACO medverka i utformandet av regelverket kring det hela.

Lars Lundqvist