



2005-04-26

Verksamhetsberättelse för SACO-rådet vid SLU avseende verksamhetsåret 2004-2005.

SACO-rådets styrelse har under verksamhetsåret 2004-2005 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande

Robert Andersson, vice ordförande

Lars Eriksson, sekreterare

Andrus Kangro

Lars Holm

Maria Tivemo-Eftring

Anna Germundsson

Anneli Lundkvist

Britta Steneberg (t.o.m. september 2004).

Styrelsemöten m.m.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda möten och däremellan haft löpande kontakt och dialog via framförallt email. Websidan www.saco.slu.se har fortsatt att fungerat som en viktig informationskanal inom universitetet.

Representation i SLU:s styrelse m.m.

Lars Lundqvist har varit SACO-rådets representant i SLU:s styrelse, med Robert Andersson som ersättare

SACO-rådet har varit representerat i ett antal nämnder, samt haft adjungerade ledamöter i fakultetsnämnderna.

Möten med universitetsdirektören

Den nya universitetsdirektören, som tillträdde under hösten, bjöd in till regelbundna träffar med företrädare för samtliga fack vid SLU. Mötena har hållits ca varannan vecka och innehållit såväl löpande information som diskussion om vad som är på gång inom universitetet i allmänhet och administrationen i synnerhet.

"Tisdagsförhandlingar"

Vid tisdagsförhandlingar har ofta Rolf Olsson och Fredrik Ingemarsson representerat SACO-rådet. Alfredo de Toro har skött utkvitteringar av ärenden samt skött en del av kansliet.

Arbetsgivaren meddelade i december att man sa upp den rådande förhandlingsordningen rörande MBL-förhandling om anställningsärenden från och med 1 januari 2005, men drog tillbaks uppsägningen direkt efter årsskiftet eftersom man ännu inte hade något förslag till ny förhandlingsordning. Frågan om hur "tisdagsförhandlingarna" ska skötas framöver återkommer dock, eftersom arbetsgivaren vill att alla förhandlingar ska skötas lokalt på



2005-04-26

respektive huvudort. Innan detta genomförs har dock arbetsgivaren lovat att utveckla ett webbaserat databassystem som hanterar alla anställningsärenden, för att ge överblick över hela myndigheten och garantera lika behandling av samtliga anställningsärenden, oavsett geografisk hemvist.

Omställningsarbetet

Universitetsledningens beslut att "subventionera" uppsägningar av personal med universitetets centrala medel ledde till över 200 övertalighetsanmälningar. En stor del av det fackliga arbetet från juni förra året och framåt kom därför att handla om förhandlingar rörande arbetsbrist, turordningskretsar och uppsägningar. Alla ärenden är inte slutförda än, men arbetsbördan sjönk efter årsskiftet. Parterna har gemensamt konstaterat att en övervägande del av övertaligheterna dessvärre gällde äldre anställda och har diskuterat hur detta ska kunna undvikas i framtiden.

Lönerevisionen

Det nya RALS-avtalet som slöts mellan de centrala parterna i slutet av oktober 2004 gäller från 2004-10-01 till 2007-09-30. I de lokala förhandlingarna, som ännu pågår, har SACO-rådet representerats av en förhandlingsgrupp bestående av Lars Lundqvist, Robert Andersson, Lars Holm och Andrus Kangro. De första sonderande förhandlingarna genomfördes i december men arbetet avstannade snabbt. Förhandlingsläget är i skrivande stund att vi återupptagit diskussionerna med arbetsgivaren, men vi ha ännu inte genomfört den inledande partsgemensamma analysen av löneläget och lönebildningen vid myndigheten, eftersom arbetsgivaren inte velat delta i ett sådant arbete.

Förhandlingar rörande medel ifrån trygghetsstiftelsen

Sänkta avgifter till Trygghetsstiftelsen gör att det återigen har frigjorts medel för "omställning" inom statliga myndigheter. Förra gången användes medlen till den så kallade "kompetenspengen" som utgick till samtliga anställda. Förhandlingar pågår om hur medlen ska användas denna gång. Arbetsgivaren säger kategoriskt nej till att återupprepa modellen med kompetenspeng.

Samverkansorganisationen under utredning

Arbetsgivaren meddelade under hösten att man hade för avsikt att säga upp det lokala samverkansavtalet från halvårsskiftet 2005, och tillsatte på eget initiativ en utredning. SACO representerades av vår ledamot i universitetets samverkanskommitté Rolf Olsson. Utredningen slutfördes under senhösten men har ännu inte lett till några åtgärder eller nya avtalsförslag från arbetsgivarens sida.

Lars Lundqvist